



การรายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สถานีตำรวจเชิงขวัญ

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตและรับสินบน ได้มีแผน
บริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงานนั้น

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตเป็นกิจกรรมและการ
ดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต

รับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

ตั้งรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้

บุคคลทั่วไปได้ทราบตามรายงานจัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและ

ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ

สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	(Likelihood) ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ X ๑ = ๕)	สูง (๕ X ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ X ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ X ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ X ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ X ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ X ๒ = ๘)	สูง (๔ X ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ X ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ X ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ X ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ X ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ X ๓ = ๙)	สูง (๓ X ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ X ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ X ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ X ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ X ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ X ๔ = ๘)	สูง (๒ X ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ X ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ X ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ X ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ X ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ X ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

• สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
• สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
• สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
• สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรเชิงขวัญ

(1) งานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑.	การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑.ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการทุจริตขั้นเงินเดือนเพื่อแลกกับผลประโยชน์ ๒. ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ทุจริตขั้นเงินเดือน	๓	๑	๓	ต่ำ
๒.	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑.ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการทุจริตขั้นเงินเดือนเพื่อแลกกับผลประโยชน์ ๒. ผู้ใต้บังคับบัญชารับมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ทุจริตขั้นเงินเดือน	๓	๑	๓	ต่ำ
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุจริต ยุติการดำเนินการเพื่อผลประโยชน์	๒	๔	๘	ปานกลาง
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ทุจริตโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือ ลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	๒	๔	๘	ปานกลาง

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการ วัสดุ , อุปกรณ์ หรืองานจ้างที่จำเป็น ต้องการปฏิบัติหน้าที่	มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๓	๑๒	สูง
๒	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้ แลกกับผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอ ให้	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างแบบเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน ๕๐๐, ๐๐๐)	เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยเลือกผู้ประกอบการ ที่มอบผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๑.๔ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
๑	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ของเอกสารและดำเนินการต่ออายุฯตามคำร้องขอและเสนอ ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	เจ้าหน้าที่ทุจริตให้กับบุคคลต่างด้าวที่ไม่สามารถต่อใบอนุญาตได้เพื่อรับ ผลประโยชน์	๓	๒	๖	ปานกลาง

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรเชิงขวัญ

(2) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ไม่จับกุมผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับผลประโยชน์	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทำบันทึกจับกุมไม่ตรงกับความเป็นจริงเพื่อให้ผู้กระทำความผิดไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยกว่าความเป็นจริงเพื่อรับผลประโยชน์	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒.๒ การแจ้งเหตุ						
๑.	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งการกระทำ ความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยแจ้งว่าตรวจแล้วไม่พบเหตุที่เกิดขึ้น หรือ ไม่สามารถไปที่เกิดเหตุเพื่อแลกกับผลประโยชน์	๓	๔	๑๒	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรเชิงขวัญ

(3) งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๓.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑.	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่ไม่จับกุมผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับผลประโยชน์	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒.	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจร มักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้ บริเวณด่านตรวจซึ่งกวดขันวินัยจราจร	๓	๓	๙	ปานกลาง
๓.๒ การขออนุญาตใช้พื้นที่ผิวถนนและทางเดินรถ						
๑.	การยื่นคำร้องขอใช้พื้นที่ผิวถนน	เจ้าหน้าที่โดยใช้อำนาจหน้าที่ในทางทุจริตเพื่อเรียกรับผลประโยชน์	๑	๓	๓	ต่ำ
๒.	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ในทางทุจริตเพื่อเรียกรับผลประโยชน์	๑	๓	๓	ต่ำ
๓.๓ การขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง						
๑.	การยื่นคำร้องขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ในทางทุจริตเพื่อเรียกรับผลประโยชน์	๑	๕	๕	ปานกลาง
๒.	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ในทางทุจริตเพื่อเรียกรับผลประโยชน์	๑	๕	๕	ปานกลาง

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรเชิงขวัญ

(4) สืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๔.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑.	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ไม่จับกุมผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับผลประโยชน์	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒.	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓.	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่ทำบันทึกจับกุมไม่ตรงกับความเป็นจริงเพื่อให้ผู้กระทำความผิดไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	๔	๕	๒๐	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงจรรยาเชิงขวัญ

(5) สอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๔.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑.	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง กับการเสนอความเห็นสำนวนการ สอบสวน	เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ถูก ดำเนินคดีหรือการ ทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒.	การเสนอความเห็น การสอบสวน เพื่อชี้ ฝั่งประมาทในคดี จราจร	เจ้าหน้าที่ทุจริตโดยเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ถูก ดำเนินคดีหรือการ ทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓.	การประกันตัว ผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ทุจริตโดย ขอ ค่าอำนวยความสะดวกในการ ดำเนินการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรเชิงขวัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการมี การหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ ส่วน ตน เช่น รับสินน้ำใจ ๒.การ เบิก จ ่าย เ จ็ น งบประมาณและ เ จ็ นนอก งบประมาณ มีการช่องทาง เพื่อ ผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับ สินน้ำใจ ๓.การขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าวฯ -ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการ ดำเนินการโดย ไม่จำเป็น ๔.การ จัด ชื้อ จั ด จ้าง มี ผลประโยชน์ ในการดำเนินการ ๕.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เื่อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการ บังคับ บัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้ เกิด ช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ ๒.อบรมกำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอเพื่อ สร้างจิตสำนึกใน กาปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์สุข สอดถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่าง สม่าเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำและแนว ทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค.๒๕๖๙ เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ไพรัตน์ บุปผา ผกก.สภ.

เชียงใหม่ พร้อมคณะกรรมการตรวจพัสดุประจำปี 2569 ได้ร่วมตรวจสอบจักรยานยนต์
การเบิกจ่ายถูกต้องตรงตามบัญชี ไม่มีสูญหาย หรือนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน พร้อม
กำชับ พ.ต.ท.กิตติศักดิ์ รักการ สวป.สภ.เชียงใหม่ ให้ตรวจสอบเป็นประจำทุกกรอบเดือน
ตามวงรอบ



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรเชิงขวัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานป้องกันและปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย -การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ผลประโยชน์ -การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ -การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ -รับสินบน -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียก รับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พutschุ่ยใกล้เคียงเพื่อรับผลประโยชน์ -กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียก รับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถาน	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



เมื่อวันที่ ๕ ก.ค. ๒๕๖๙ ร.ต.อ.อรรณวิชญ์ ชุราชี รอง สว.(สอบสวน) อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรเชิงขวัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จราจร เรียกปรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก ปรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำ สถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก ปรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน ครอบครัวย เพื่อ สอบถาม ปัญหา ต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้ บัง คับ บั ญ ฐ า เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไข ต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ชุดจราจรทุกผลัด หัวหน้างานต้องจะต้องอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ
ชุดจราจร



เมื่อวันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๙ ร.ต.อ.วิทยา ชูระกิจ รอง สว.(จร) อบรมปล่อยแถว ชุด
จราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสาย
ตรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด
เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรเชิงขวัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย อาญา -เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม -เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี -เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถาน	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ความเสี่ยงจากจับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลางยาเสพติดและทรัพย์สินจำนวนมาก



เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ไพรัตน์ บุปผา ผกก.สภ.เชียงใหม่ ,พ.ต.ท.สมพงษ์ อุ่นเจริญ รอง ผกก.(สืบสวน)ฯ. ประชุมชี้แจง แบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตำรวจฝ่ายสืบสวนอย่างชัดเจนและตรวจสอบบันทึกประจำวัน บันทึกการจับกุมอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงไม่เพิกเฉยต่อข้อ ร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการทุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนพร้อมดำเนินการทางวินัยและกฎหมายอย่างเด็ดขาด กำชับการปฏิบัติที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน เช่น จับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลางยาเสพติดและทรัพย์สินจำนวนมาก ห้ามมิให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ที่ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบของ กฎหมาย และ ระเบียบ ตร. อย่างเคร่งครัด

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา ๒.มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการบริการ ๓.มีการเรียกรับสินบนเพื่อการประกันตัวผู้ต้องหา	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ไต เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุก กรณี ๒.สอดส่อง ผู้ได้งับคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ไพรัตน์ บุปผา ผกก.สภ.เชียงใหม่ พ.ต.ท.ชัยยุทธ รอดเวียง รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เชียงใหม่ ประชุมชี้แจง ข้าราชการตำรวจฝ่ายสอบสวน สภ.เชียงใหม่ ณ ห้องพนักงานสอบสวน สอบถามปัญหา พร้อมอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี พร้อมทั้งสอบถามปัญหาการทำงาน และ ครอบครัวเพื่อหาทางช่วยเหลือต่อไป

พ.ต.อ. 

(ไพรัตน์ บุปผา)

ผกก.สภ.เชียงใหม่