



มาตรการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



สถานีตำรวจภูธรเชียงขวัญ



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

วันนี้ ๑๕ ธ.ค.๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.เชียงขวัญ พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผกก.สภ.เชียงขวัญ พร้อมด้วย พ.ต.ท. วชิระ นิลเกษม รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ท.ไพบูรณ์ ทิพย์โสด รอง ผกก.ป.ฯ พร้อม สว.ทุกสายงาน ประชุมชี้แจงกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ Police ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.เชียงขวัญ ได้รับทราบและที่ประชุมได้พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สภ.เชียงขวัญ





คำสั่งสภานิติตำรวจภูธรเชียงใหม่

ที่ ๑๐ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สภานิติตำรวจภูธรเชียงใหม่

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) หรือการประเมิน ITA ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ แต่ละหน่วยงานได้ทราบสถานะของตนทางด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของภาครัฐและเพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้วยการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามนโยบายให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สภานิติตำรวจภูธรเชียงใหม่ ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสภานิติตำรวจภูธรเชียงใหม่ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับกับการสภานิติตำรวจภูธรเชียงใหม่ | |
| ๒. พันตำรวจโท ไพบูรณ์ ทิพย์โส | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับกับการป้องกันปราบปรามสภานิติตำรวจภูธรเชียงใหม่ | |
| ๓. พันตำรวจโท วชิระ นิลเกษม | เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับกับการสืบสวนสภานิติตำรวจภูธรเชียงใหม่ | |
| ๔. พันตำรวจโท ขยพัทธ์ วงศ์ศิริ | เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับกับการ(สอบสวน)สภานิติตำรวจภูธรเชียงใหม่ | |
| ๕. พันตำรวจโทหญิง กัลยาณี ต่างเหล่า | เป็นคณะทำงานและเลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการสภานิติตำรวจภูธรเชียงใหม่ | |
| ๖. พันตำรวจโท กิตติศักดิ์ รักการ | เป็นคณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสภานิติตำรวจภูธรเชียงใหม่ | |
| ๗. พันตำรวจโท วีระศักดิ์ พันทะชุม | เป็นคณะทำงาน |
| สารวัตร(สอบสวน)สภานิติตำรวจภูธรเชียงใหม่ | |
| ๘. พันตำรวจตรี นิกร พิมพ์สิดา | เป็นคณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวนสภานิติตำรวจภูธรเชียงใหม่ | |
| ๙. ร้อยตำรวจเอก ยุทธกร เขวลำธาร | เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตรอำนวยการสภานิติตำรวจภูธรเชียงใหม่ | |
| ๑๐. ร้อยตำรวจเอกหญิง เมษยา สัตนาโค | เป็นคณะทำงาน |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสภานิติตำรวจภูธรเชียงใหม่ | |

- | | |
|---|----------------|
| ๑๑. ตาบทำรวจวิษณุ คำภักดี | เป็นคณะกรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรเชียงขวัญ | |
| ๑๒. จำสับตำรวจธนารักษ์ นาเมืองรักษ์ | เป็นคณะกรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม)ฯ | |
| ๑๓. สิบตำรวจเอกวิระศักดิ์ สนั่นเอื้อ | เป็นคณะกรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเชียงขวัญ | |
| ๑๔. สิบตำรวจเอกภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ | เป็นคณะกรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเชียงขวัญ | |
| ๑๕. สิบตำรวจเอกวิศรุต ชมภูพฤกษ์ | เป็นคณะกรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเชียงขวัญ | |
| ๑๖. สิบตำรวจเอกจักรพงษ์ แสงสวัสดิ์ | เป็นคณะกรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ควบคุมผู้ต้องหาส่งศาล) สถานีตำรวจภูธรเชียงขวัญ | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเชียงขวัญ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรเชียงขวัญ
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรเชียงขวัญ
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงขวัญ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีตำรวจภูธรเชียงขวัญ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชียงขวัญ

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรเชิงขวัญ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี
งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน ความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสม ต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหา โดยปราศจากการข่มขู่ หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไป และปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนได้รับความสะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจ หรือแนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำ ร้องทุกข์จากประชาชน โดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ร.ต.อ.ยุทธกร เขาลำธาร ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘
๒.การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด ๒.การใช้งบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการ และการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ร.ต.อ.ยุทธกร เขาลำธาร ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘
๓.การใช้อำนาจ	๑.ไม่เลือกปฏิบัติ ความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในทางเชิงลบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงาน หรือข้ามสายงานในการสั่งการ	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	ให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์ หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. - ร.ต.อ.ยุทธกร เขาลำธาร ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานตำรวจมีการนำ รถ หรือทรัพย์สินที่เป็นของทางราชการ หรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจ ในการจัดเก็บหรือรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ไ้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. - ร.ต.อ.ยุทธกร เขาลำธาร ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมความโปร่งใสไม่หลงแก่อำนาจ การดำเนินการวินัยและคคิความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบายกฎระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาส หรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึการะวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. - ร.ต.อ.ยุทธกร เขาลำธาร ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลและมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ ที่ติดต่อกันกลับโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำ คดี ทำ ร้ายร่างกาย หรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่กนักการเมือง หรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเอง หรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงิน	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. - ร.ต.อ.ยุทธกร เขาลำธาร ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	หรือผลประโยชน์ในการใกล้เคียงหรือเรียก้องค่าเสียหาย จากผู้กระทำ ผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่ายการเผยแพร่ ข้อมูล เอกสารหลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริต ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และช่องทางการรับฟังคำ ดิชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. - ร.ต.อ.ยุทธกร เขวลำธาร ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘
๘.การปรับปรุงกระบวนการทำงาน	๑.การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำ เนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการ พัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มี ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. - ร.ต.อ.ยุทธกร เขวลำธาร ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใส ในการบริหารงานและการดำเนินงาน ของสถานีดำรวจ	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. - ร.ต.อ.ยุทธกร เขวลำธาร ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงความสุจริตของผู้บริหารการป้องกันและ ลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. - ร.ต.อ.ยุทธกร เขวลำธาร ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘

สภ.เชียงใหม่ จัดการประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ



วันที่ (๕ มีนาคม ๒๕๖๘) เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.พิชัย จันทรัตน์ ผกก.สภ.เชียงใหม่,พ.ต.ท.ไพบูรณ์ ทิพย์โสด รอง ผกก.ป.ฯ,พ.ต.ท.ชยพัทธ์ รัตนวงศ์ศิริ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ , พ.ต.ท.สมพงษ์ อุ่นเจริญ รอง ผกก.สส.ฯ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจในสังกัด เข้าร่วมประชุม มอบความรู้เกี่ยวกับการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ณ ห้องประชุม สภ.เชียงใหม่ จ.ร้อยเอ็ด

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	-จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ -ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบ - ร.ต.อ.ยุทธกร เขวลำธาร
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบ - ร.ต.อ.ยุทธกร เขวลำธาร
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบ - ร.ต.อ.ยุทธกร เขวลำธาร
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้องOne Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบ - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนDownload คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบ - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบล สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบ - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์

(๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรเชิงขวัญ ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๑ การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการ ขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูล ผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ร.ต.อ.ยุทธกร เขวลำธาร ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘
๐๒ ผลการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงคุณภาพ การดำเนินงาน - การปฏิบัติงาน และให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่ายครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - การปรับปรุงการให้บริการประชาชน ที่ลดอุปสรรคลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงาน หรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ร.ต.อ.ยุทธกร เขวลำธาร ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘

(๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	แสดง โครงสร้างอัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร ที่มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายงานของสถานีดำรวจ	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘
๐๒ อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ	อำนาจหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีดำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ • ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร • ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.วิศรุต ชมภูพฤกษ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง • ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน • แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.วิศรุต ชมภูพฤกษ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ • ภาควิชาประชาชนที่มาจากการคัดเลือกให้เปิดเผยประวัติ(โดยย่อ) • แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘)	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ร.ต.อ.ยุทธกร เขวาลำธาร ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.จักรพงษ์ แสงสวัสดิ์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.วิศรุต ชมภูพฤษัย ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์ ๑.๑ จ.ส.ต.ธนากรณ นาเมืองรักษ์ งานสอบสวน ๑.๒ ด.ต.วิษณุ คำภักดี งาน จร.

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	๑.๓ ร.ต.อ.ยุทธกร เขवालัธาร งาน อก. ๑.๔ ส.ต.อ.กฤษณะ นามราช งานสืบสวน ๑.๕ ส.ต.อ.วิศรุต ชมภูพฤกษ์ งาน ป. ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ./ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/ข่าวสารการตอบ EIT - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘
๐๗ รายงานการปฏิบัติราชการ ประจำเดือน	รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีดำรวจประจำเดือน • รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีดำรวจ รอบ ๖เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • รายงานผลฯฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีดำรวจหรือโครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการ หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ๑.๑ จ.ส.ต.ธนากรณ์ นาเมืองรักษ์ งานสอบสวน ๑.๒ ต.ต.วิษณุ คำภักดี งาน จร. ๑.๓ ร.ต.อ.ยุทธกร เขवालัธาร งาน อก. ๑.๔ ส.ต.อ.กฤษณะ นามราช งานสืบสวน ๑.๕ ส.ต.อ.วิศรุต ชมภูพฤกษ์ งาน ป. ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ รายงานผลภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ๑.๑ จ.ส.ต.ธนากรณ์ นาเมืองรักษ์ งานสอบสวน ๑.๒ ต.ต.วิษณุ คำภักดี งาน จร. ๑.๓ ร.ต.อ.ยุทธกร เขवालัธาร งาน อก. ๑.๔ ส.ต.อ.กฤษณะ นามราช งานสืบสวน ๑.๕ ส.ต.อ.วิศรุต ชมภูพฤกษ์ งาน ป. ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ รายงานผลภายใน ก.พ.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจเป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ๑.๑ จ.ส.ต.ชนากรณ์ นาเมืองรักษ์ งานสอบสวน ๑.๒ ด.ต.วิษณุ คำภักดี งาน จร. ๑.๓ ร.ต.อ.ยุทธกร เขवालัธาร งาน อก. ๑.๔ ส.ต.อ.กฤษณะ นามราช งานสืบสวน ๑.๕ ส.ต.อ.วิศรุต ชมภูพฤกษ์ งาน ป. ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุตระมาตย์ รายงานผลภายใน ก.พ.๖๘
๐๑๐ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้ จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล - จ.ส.ต.ชนากรณ์ นาเมืองรักษ์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุตระมาตย์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘
๐๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ • ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) • แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน ๑.ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ๑.๑ จ.ส.ต.ชนากรณ์ นาเมืองรักษ์ งานสอบสวน ๑.๒ ด.ต.วิษณุ คำภักดี งาน จร. ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุตระมาตย์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรงประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรง • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.อ.ปัญญา มุมกลาง - ด.ต.บุญร่วม วงศรีเทพ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	• ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีดำรงได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word • ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.ต.จิรศักดิ์ นิลเกษม - ด.ต.บุญร่วม วงศรีเทพ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน
0๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	• ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีดำรงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง • ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.อ.ยุทธกร เขวาลำธาร - ส.ต.อ.จกพงษ์ แสสวัสดิ์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สรข.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.อ.ยุทธกร เขवालัธาร - ส.ต.อ.จักพงษ์ แสสวัสดิ์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุตระมาตย์ นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	- สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.อ.ยุทธกร เขवालัธาร <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุตระมาตย์ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ม.ค.๖๘
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.อ.ยุทธกร เขवालัธาร <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุตระมาตย์ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ม.ค.๖๘
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	- ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุตระมาตย์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก.</u>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้ หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงอินโฟกราฟิกของหน่วย	- ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ม.ค.๖๘
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบันในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน • เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบด้วย	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ม.ค.๖๘
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับ	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
สินบน	• แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและ ตำแหน่ง หน้าที่ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล - - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. - - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ม.ค.๖๘
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๕ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล - - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. - - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ม.ค.๖๘ รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม • แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ • ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก. - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ม.ค.๖๘ รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของ บริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธภัณฑ์ และของบริจาค	พ.ต.ท.ไพบูรณ์ ทิพย์โสต ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูลทรัพย์สินของ ทางการและของบริจาค - ร.ต.อ.ยุทธกร เขวลำธาร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอายุยุทธภัณฑ์ของสถานีดำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจ ประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง • แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึด आयัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ • รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูลของกลาง - ร.ต.ต.กิตติวัฒน์ พิศพาร ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุตระมาตย์ รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • กำหนดแนวทางการยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีดำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุตระมาตย์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุตระมาตย์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน (๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่าง ต่อเนื่อง	
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตาม มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีดำรงได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/ One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/ การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม - ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความ คืบ หน้า การดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีดำรง	พ.ต.อ.พงษ์ศักดิ์ เตยหล้า ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบจัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ อุดรมาตย์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
๑.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน จัดทำช่องทาง E-Service รวบรวมช่องทางให้การบริการออนไลน์ตามที่สำนักงานตำรวจออนไลน์ ณ สำนักงาน สถานีตำรวจภูธรอำนาจ	1. เจ้าหน้าที่ไอทีหรือแอดมินเว็บไซต์จัดทำช่องทาง E-Service 2. สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลรายงานให้ผู้กำกับทราบเพื่อปรับปรุงพัฒนาต่อไป
	๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนรวมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย โดยจัดทำช่องทาง Q&A และช่องทางรับฟังความคิดเห็น ผ่านทางเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรอำนาจโดยนำความคิดเห็นมาปรับปรุงการดำเนินงานใหม่มีความโปร่งใสและดียิ่งขึ้น	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
๑.การเผยแพร่สาธารณะ	หัวหน้างานแต่ละสายงาน ควบคุมและติดตามการปฏิบัติงาน การรวบรวมข้อมูล และการสรุปผล รวมทั้ง สรุปปัญหา อุปสรรค เพื่อรวบรวมเสนอให้กับหัวหน้าสถานีตำรวจทราบ และหาแนวทางการแก้ไขพัฒนา ปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น	หัวหน้างานแต่ละสายงาน ผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน จัดทำข้อมูล